

Onze interventies en hun beoogde impact



Leerfase	Focus & Interventies	Duur & Frequentie	Resultaat
Opstart	Individuele leervraag & Nulmeting		
Intake Interviews	Persoonlijke kennismaking en formulering van de leervraag. 360 nulmeting (inclusief privé-sfeer respondent).	1 uur per persoon	Bepaalt de focus op Talent ontwikkelen en de start van de reis naar zelfbewustzijn en zelfontwikkeling.
Module 1: Connect	Diepe verbinding & Basis creëren		
Core Interventies	Theory U & Inner Voice Dialogue en Breathwork-sessie.	2 dagen, 1 nacht	Versterkt Schept vertrouwen en Samenwerken . Zorgt voor eerlijk en constructief communiceren en initieert Veerkracht .
Tussenfase 1	Borging & Peer-to-Peer Leren		
Intervisie	Leadership Lab Intervisie in subgroepen. Deelnemers vormen support-koppels.	Tussen modules	Transfer van de geleerde lessen naar de praktijk. Stimuleert Talent ontwikkelen via het 'See one, do one, teach one'-principe.
Integratiedag	College Tour met inspirerende leiders (intern/extern). Voorbereiding Nature Trail.	1 dag	Zorgt voor Open Mind en inspiratie van buiten naar binnen. Versterkt de verbinding tussen de cohorts.
Module 2: Reflect	Diepste duik in persoonlijk leiderschap		
Core Interventies	Meerdaagse Nature Trail & Solo Quests (offline).	4 dagen, 3 nachten	Creëert ruimte om te Reflecteren & Leren , waardoor Strategisch denken en Focus lange termijn worden gestimuleerd.
Tussenfase 2	Borging & Individuele coaching		
Intervisie & Coaching	Vervolg Intervisie. Individuele coaching (facultatief).	Tussen modules	Borging van inzichten en directe vertaling naar de dagelijkse praktijk. Verdieping op de leervraag en de rol.
Module 3: Develop	Inzichten omzetten in veranderkracht		
Core Interventies	Nightmare Competitor Simulatie, Design Thinking, Transactionele Analyse.	2 losse dagen	Bevordert Innovatie bevorderen en het Managen van complexiteit door te experimenteren en fouten te maken.
Module 4: Deliver	Verankering & Collectieve Belofte		
Core Interventies	Eerste Oogst en Compelling Story aan Directie. Vitaliteit (Rugby/Ijsbad).	1 dag (met beide cohorts)	Bekrachtigt de Winnaarsmentaliteit , toont Verantwoordelijkheid en levert een Collectieve Belofte aan de directie.
Afsluiting	Duurzame impact & Meting		
360 Eindmeting	360 Feedback 1-Meting. Terugkoppeling van Facilitator observaties.	Na afronding	Maakt de relatie tussen vitaliteit en effectiviteit inzichtelijk. Kwantificeert de ontwikkeling in de leiderschapscompetenties.