



Jouw organisatie
21-10-2025

LEADERSHIP JOURNEY
VOORSTEL N-2

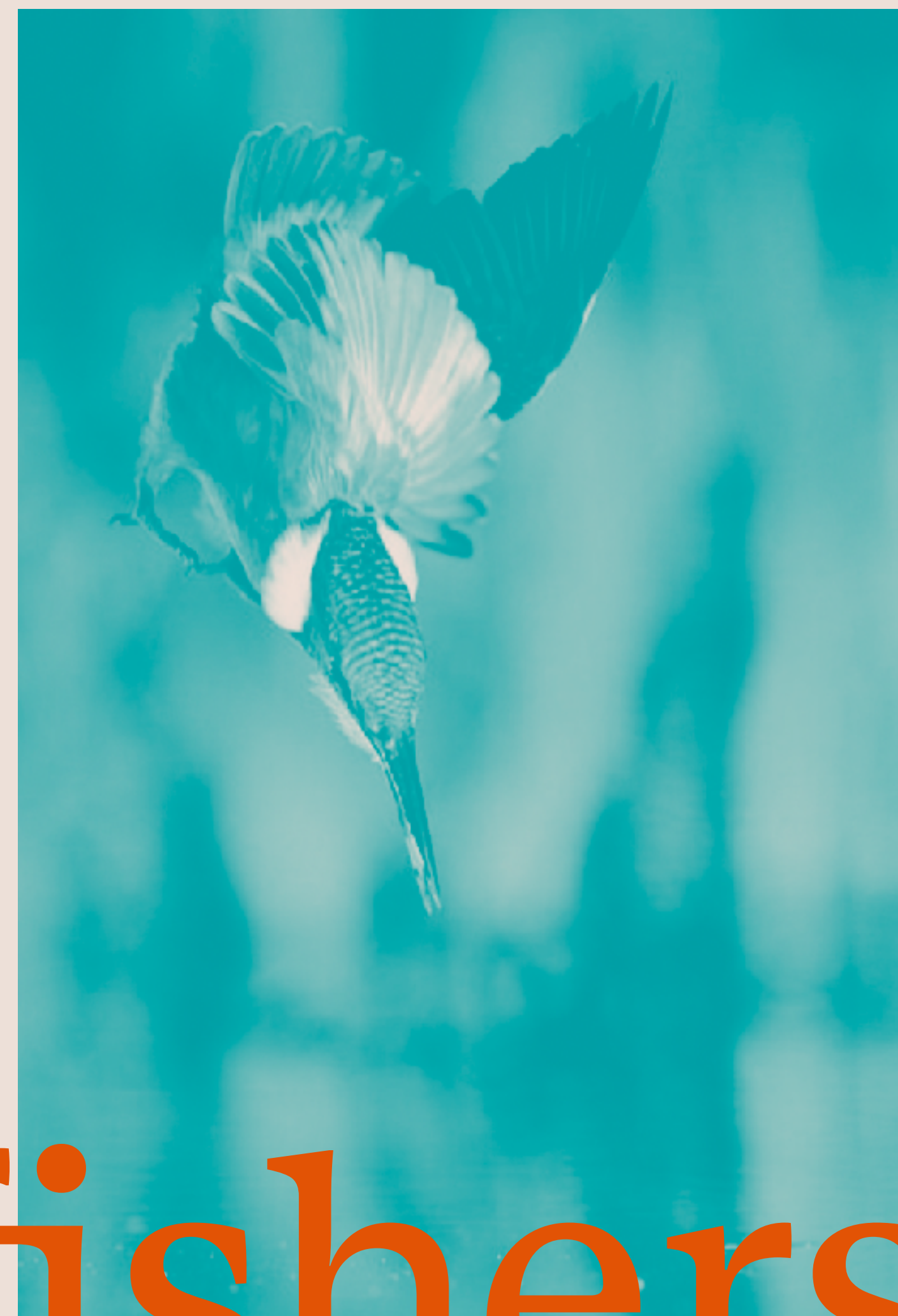
CONNECT - REFLECT - DEVELOP - DELIVER

WIE WIL TRANSFORMEREN, ZAL MOETEN
DUIKEN. ALSOF JE ACHTER EEN PROOI
AANGAAT. JE ZIET IETS GLINSTEREN
ONDER DE OPPERVLAKTE.

NEUS NAAR VOREN, OGEN OPEN, ZET JE
SCHRAP. VOEL DE WIND ROND JE OREN,
KLAAR VOOR DE KLAP. KOPPIE ONDER,
ALS HERBOREN, HAREN HELEMAAL NAT.

IJSVOGELS ZIJN DE KONINGEN VAN HET
DUIKEN. DANKZIJ EEN DUBBELE FOCUS
ZIEN ZE BOVEN, NET ZO HELDER ALS
ONDER WATER.

DE NATUURLIJKE GIDS VOOR DE DIEPSTE
DUIK.



kingfishers

INHOUDSOPGAVE

- 01 – CONTEXT
- 02 – DE OPDRACHT
- 03 – ONZE AANPAK
- 05 – VOORBEELDPROGRAMMA
- 06 – KOSTEN
- 07 – ONS TEAM
- 08 – TESTIMONIALS



Jouw organisatie staat bekend als toonaangevend en buitengewoon succesvol in de retailbranche. De resultaatgerichte mindset gedreven door snelheid, groei en continue prestatie, heeft de organisatie veel gebracht.

Tegelijkertijd wordt erkend dat de nadruk op performance kan leiden tot een te sterke focus op de korte termijn, waarbij medewerkers zich onvoldoende betrokken voelen en weinig ruimte biedt voor de lange termijn uitdagingen waar Jouw organisatie voor staat.

De uitdaging ligt nu in de transitie van prestatiegedreven naar mensgericht én toekomstgericht leiderschap, waarin samenwerking, ondernemerschap en continue verbetering centraal staan.

Dit vraagt om leiders die niet alleen sturen op cijfers, maar ook durven te vertragen om te verbinden, te reflecteren en bewust keuzes te maken. Hierdoor kan er duurzaam versneld worden richting de collectief gedragen doelen.

Binnen deze context speelt de N-2 laag een cruciale rol: als strategische schakel tussen directie, middenkader en operatie bepaalt deze groep in hoge mate de cultuur, toon en vertaalslag van strategie naar praktijk.

De Kingfishers is gevraagd een voorstel te ontwikkelen om juist op deze laag het leiderschap te versterken, zodat in de toekomst de maximale impact gerealiseerd kan worden.

02 – DE OPDRACHT

DE UITDAGING

Bij Jouw organisatie begrijpen we de kracht van performance. Snelheid, resultaat en groei zitten diep verankerd in het DNA van de organisatie. Het is een high-pace retailomgeving, gedreven door kortcyclische ritmes, hoge prestatiedruk en de noodzaak om continu te schakelen.

Tegelijkertijd brengt die hoge versnelling spanning met zich mee: constante druk, competitie en een focus op cijfers boven verbinding. Daar kan het gaan wringen. Want mensen actief betrekken, kwalitatief waarderen en meenemen in besluiten vraagt tijd en aandacht; juist in een complexe en snel veranderende wereld die om meer doelgerichtheid, innovatie en wendbaarheid vraagt

DE DOELSTELLINGEN

We versterken de leiderschapscompetenties van het senior management (N-2). Deze laag waarborgt een duidelijke en uniforme visie op leiderschap binnen de organisatie.

Zo bouwen we aan het leiderschap van morgen; met voorbeeldgedrag op ondernemerschap, samenwerking, veranderkracht en innovatie. We bieden praktische tools en vaardigheden die direct toepasbaar zijn in de dagelijkse praktijk, zodat de strategische doelstellingen van Jouw organisatie én de vertaling daarvan naar de teams optimaal worden gerealiseerd.

ONZE FILOSOFIE

Wij geloven dat échte High Performance ontstaat wanneer snelheid in balans komt met bewustzijn. Die balans - tussen resultaatgericht, mensgericht en toekomstgericht leiderschap - vraagt om doorbraken in denken én doen. Wanneer we vertragen en even uit de dagelijkse praktijk stappen, ontstaat ruimte voor verbinding, dialoog en nieuwe perspectieven. Juist in die vertraging voelen medewerkers zich betrokken bij de inhoud, waardoor we gezamenlijk kunnen versnellen naar duurzaam en collectief resultaat.

ONS ANTWOORD

In de complexiteit van vandaag is verandering de enige constante. Dat betekent dat de oplossingen van gisteren niet meer volstaan voor de uitdagingen van vandaag en morgen. Dit vraagt om een flexibele mindset van leiders die - ook onder druk van de dagelijkse business - kunnen uitzoomen, reflecteren en ruimte maken voor andere perspectieven om weloverwogen strategische keuzes te maken. Vanuit vertraging kunnen we versnellen, maar dat betekent niet blind gas geven op een nieuw spoor. We experimenteren, leren van fouten en bouwen stap voor stap via prototyping; met oog voor de taaiheid van de werkelijkheid.

Zo maken we de beweging van efficiënt naar effectief leiderschap.



03 – ONZE AANPAK

Wij geloven dat wie zich wil ontwikkelen, zal moeten duiken onder de oppervlakte.

Daarom nodigen we deelnemers uit om elkaar uit te dagen en te groeien in een omgeving van vertrouwen en veiligheid. De dialoog staat altijd centraal, want de toepassing op het werk is het allerbelangrijkste. We werken met directheid en eerlijkheid, humor en diepgang. Om zichtbare verbetering aan de oppervlakte te creëren, maken we een verdieping op het individu, de groep en de rol. Zo worden nieuwe vaardigheden écht geïntegreerd.

We zullen daarom in elke module van het programma een beweging volgen:

- Beginnen vanuit kader, theorie en relevantie
- Een duik in interventies, aansluiting op het individu
- Terug naar de oppervlakte: acties, praktische toepasbaarheid en borging



VERTROUWEN EN VEILIGHEID

We creëren een omgeving van vertrouwen en veiligheid, die openheid, constructieve dialoog en eerlijke feedback stimuleert.

Op deze manier benutten we optimaal de diversiteit van de afdelingen binnen DSG, waardoor we mét en ván elkaar kunnen leren.



PRAKTIJKGERICHT

Wij werken volgens **Connect - Reflect - Develop - Deliver** wat gebaseerd is op de filosofie van Theorie U.

We halen kennis (theorie en onderbouwing) en ervaring van buiten naar binnen. Hiermee zorgen we voor een sterke fit met de DSG collega's en hun behoeftes.



NATUUR

We faciliteren onze programma's op / in de buurt van exclusieve locaties in de natuur. Natuur verbindt, vertraagt en inspireert. Het opent je innerlijke waarheid en helpt je om zonder afleidingen in het hier en nu aanwezig te zijn.

Zo kunnen we alles wat we leren écht internaliseren.



VITALITEIT

Vitaliteit van lichaam en geest profiteert van persoonlijke ontwikkeling en groei.

Daarom integreren we zowel mentale als fysieke vitaliteit in onze modules en gerichte interventies.



CO-CREATIE

Ons aanbod ontwikkelen we in voortdurende co-creatie met DSG zodat er een optimale aansluiting is bij de doelgroep.

Op deze manier blijft het sterk verbonden met de missie van DGS én de praktische toepasbaarheid van de uitvoering.

04 – VOORBEELDPROGRAMMA (10 TOT 12 MAANDEN) INHOUD IN CO-CREATIE VORM TE GEVEN

INTAKE INTERVIEWS

- Introductie van het programma en diepgaande **kennismaking met de facilitators** en deelnemers.
- De persoonlijke leervraag wordt geformuleerd en een **360 nulmeting**, inclusief feedback uit de privé sfeer, wordt uitgevoerd

1 uur

MODULE 1 "CONNECT"

- Werken aan een basis van **vertrouwen en veiligheid** in de groep
- Introductie van de **Theory U-principes**, voor nieuwsgierigheid, compassie en moed
- Waar liggen de krachten en valkuilen middels **Inner Voice Dialogue**
- **Vitaliteit - Breathwork**

2 dagen, 2 nachten

INTEGRATIEDAG

- Reflecteren, leren en verbindingen met **beide cohorten samen**
- **College Tour** groepsdialoog met inspirerende leiders binnen- en buiten onze branche
- Introductie en **voorbereiding** van de Nature Trail

1 dag

MODULE 2 "REFLECT"

- Meerdaagse '**Nature Trail**' als transformatieve kern van het programma
- **Offline van alle devices** om los te komen van de dagelijkse afleidingen
- **Dagelijkse hikes** (6-8 uur) worden afgewisseld met dialoog in duo's, stilte, reflectie en momenten van afzondering.

4 dagen, 3 nachten

MODULE 3 "DEVELOP"

- **Incubator** waarin geleerde lessen worden omgezet in **concrete experimenten**.
- Een **high pace** workshop carrousel met:
 - **Nightmare competitor game**
 - **Story-telling**
 - **Design Thinking**
 - **Transactionele Analyse**

2 dagen, 1 nacht

MODULE 4 "DELIVER"

- De afronding richt zich op de **vertaling naar de business context** met beide cohorten samen
- De N-2-leiders sluiten af met een **Compelling Story aan de directie**
- Afsluiting van **Vitaliteit** middels **ijsbad** of **rugbyclinic**

1 dag

INTERVISIE IN SUBGROEPEN

INDIVIDUELE COACHING

360 FEEDBACK 0-METING

360 FEEDBACK 1-METING

MODULE 1: CONNECT

2 DAGEN EN 2 NACHTEN

De wereld om ons heen is continu in transformatie. Dit vraagt om leiders die in staat zijn om in te spelen op veranderingen. De complexe vraagstukken die op ons afkomen hebben een andere aanpak nodig dan 'meer van hetzelfde in een andere vorm'. Ze vragen om nieuwe oplossingen, maar: hoe creëer je die als je beeld voortdurend wordt gevormd door wat je al kent?

In deze eerste module duiken we onder de oppervlakte. We werken aan de basis van vertrouwen, veiligheid en nieuwsgierigheid. De voedingsbodem voor écht leiderschap. We gaan ervaren wat het betekent om met nieuwsgierigheid (open mind) te kijken en met compassie (open heart) te luisteren.

Interventies en werkvormen:

Een verdiepend kennismaking middels **"Eer & Genoegen"**, door de gesprekspartner waarmee jij gewandeld hebt voor te stellen aan de groep

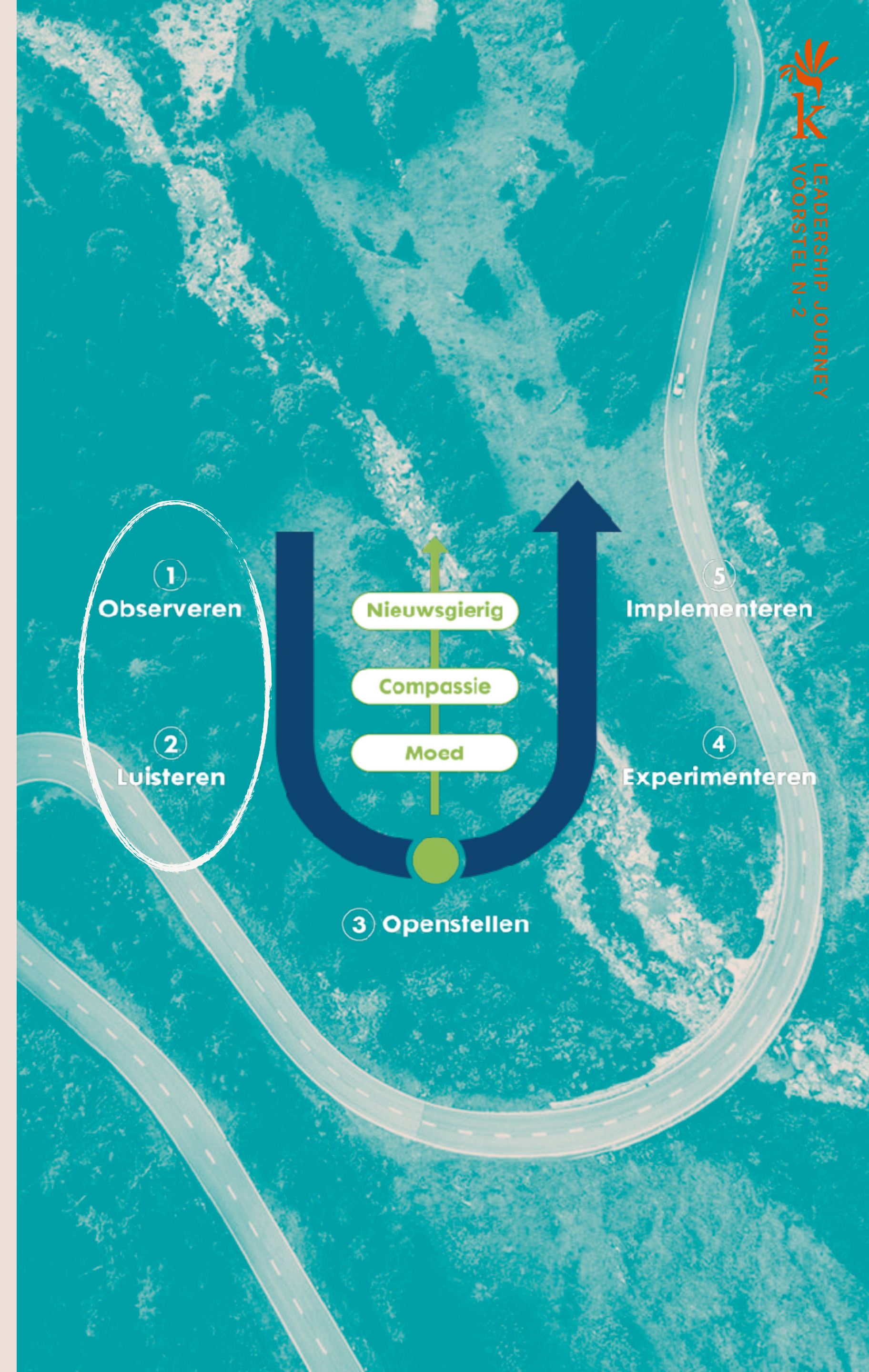
Theorie U & Guided Journalling – Introductie en kennismaking met het model van Theorie U. De U-bocht wordt ervaren middels 14 persoonlijke vragen die de reis van hoofd naar hart versnellen.

Inner Voice Dialogue met Internal Family Systems – Krijg inzicht in het (oneindig) aantal 'ikken' dat het woord kan nemen in je hoofd en leer een gezond compromis te bereiken tussen al deze stemmen. Ofwel; wie leidt er werkelijk? En wanneer is hij/zij effectief?

Life Story Dialogue: Middels het ritueel van de "Talking Stick" leer je zonder oordeel en volledige aandacht te luisteren naar het levensverhaal van de ander. Een interventie die voor diepe verbinding zorgt!

Vitaliteit in actie – Elke dag op hoog niveau presteren als professional is topsport. De hoeveelheid dagelijkse prikkels en het aantal taken dat je tegelijkertijd uitvoert vraagt uithoudingsvermogen. Verbinding met jezelf en het managen van je eigen 'state of mind' zijn daarom enorm belangrijk. Tijdens deze module ervaren we een breathwork-sessie, het ademen als eerste stap richting "presencing".

Leadership Lab Intervisie in subgroepen – Deze methode begeleidt deelnemers door via een stappenplan één concrete leiderschapsuitdaging beet te pakken. Eén persoon brengt een actueel vraagstuk in; aan de hand van Theorie U helpen de groepsleden hier met andere ogen naar te kijken, zonder die meteen op te willen lossen. Je gaat weg met concrete ideeën die je na de module al direct kunt toepassen in de praktijk.



MODULE 2: REFLECT

NATURE TRAIL: 4 DAGEN EN DRIE NACHTEN

“Leiderschap is een reis, geen bestemming”, dus laten we de reis écht met elkaar en onszelf aangaan! We laten de hectiek los, vertragen, luisteren en leren van wat buiten én binnen beweegt. We onderzoeken hoe Presencing, het volledig aanwezig zijn in het moment, de brug vormt tussen bewustzijn en actie. Want je kunt pas een ander leiden, als je jezelf kunt leiden.

De Kingfishers hebben meer dan 10 jaar ervaring in het faciliteren van deze nature trails, waar we op een bijzondere locatie in binnen- of buitenland ons loskoppelen van de dagelijkse afleiding. Zonder telefoon, horloge, agenda's en spreadsheets. Locatie en accommodatie wordt afgestemd op de behoefte van de deelnemers en ingericht in co-creatie met Jouw organisatie.

Interventies en werkvormen:

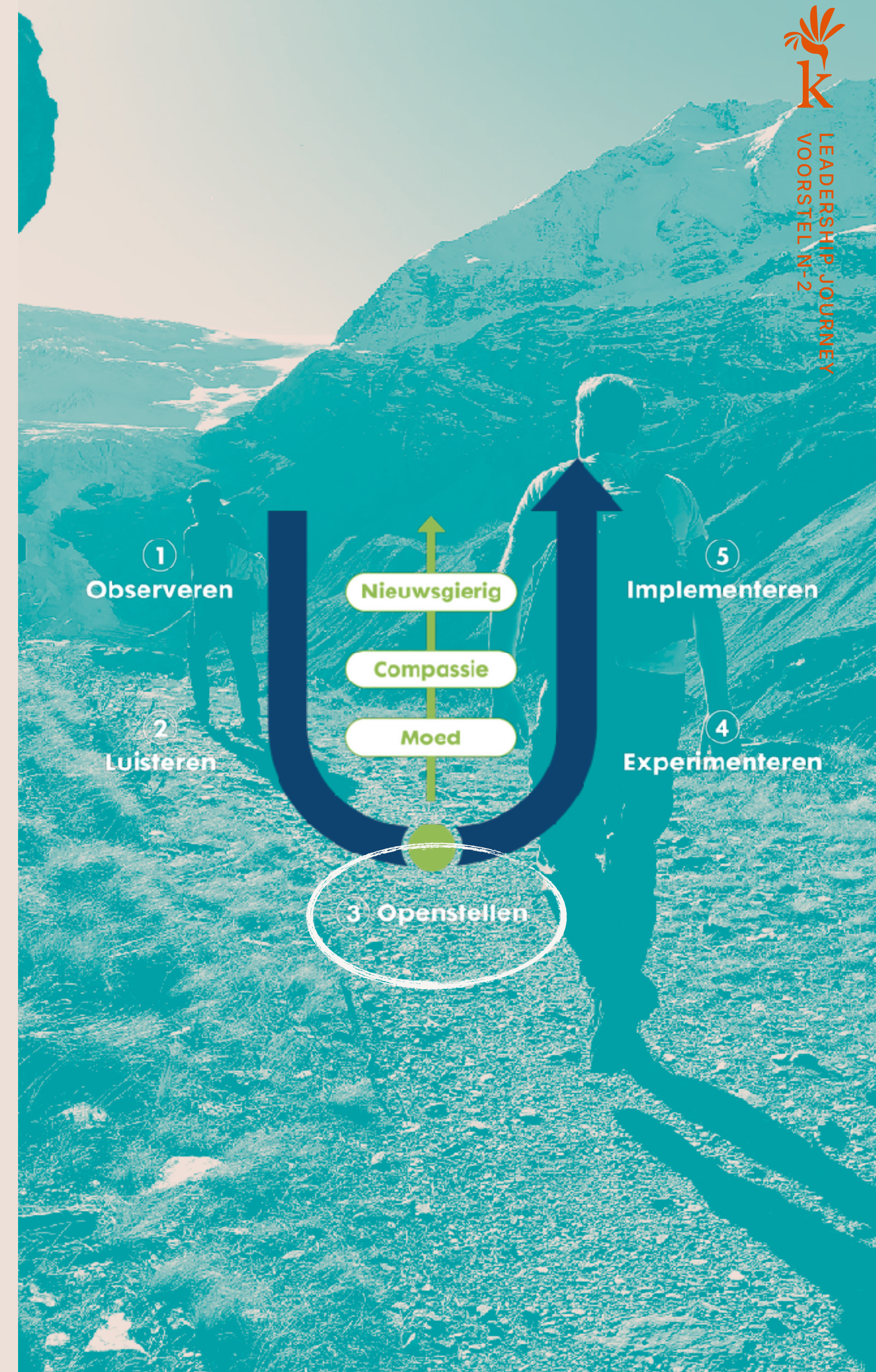
Back-to-basic – Volgens de trail principles van de Foundation for Natural Leadership. Een meerdaagse tocht waarin eenvoud en aandacht centraal staan. Geen agenda, geen haast, alleen het ritme van de natuur. De trail nodigt uit tot vertragen, luisteren en afstemmen op wat écht van waarde is.

Dagelijkse hikes & solo quests – Wandelen in duo's, stilte, reflectie, en momenten van afzondering. De natuur fungeert als spiegel, waarin patronen, overtuigingen en sterke ambities zichtbaar worden. De dagelijkse inspanning van 5-7 uur lopen in de natuur draagt ook actief bij aan de Vitaliteit doelstellingen. In aanloop naar de trail worden deelnemers ook begeleidt middels vitaliteit coaching en een persoonlijk trainingsschema.

Hero's Journey – Aan de hand van het archetypische pad van transformatie onderzoeken we onze eigen leiderschapsreis: waar sta je, wat laat je achter, en welke roeping vraagt om gevolgd te worden?

Talking Stick Councils – Rond het vuur, in volledige aandacht, delen we wat we onderweg zijn tegengekomen. Luisteren zonder oordeel, spreken vanuit kwetsbaarheid; dat is waar verbinding ontstaat.

Wetenschappelijk onderbouwd: Luister [hier](#) de podcast **“Leaders into the Wild”**, waarin facilitator Niek van Droffelaar samen met zijn vader Boy in gesprek gaat met toonaangevende wetenschappers en leiders over de invloed van natuur op leiderschapsontwikkeling. Boy promoveerde aan de Wageningen Universiteit op onderzoek naar de impact van natuurervaringen op het ontwikkelen van Authentiek Leiderschap.



MODULE 3: DEVELOP

2 DAGEN, 1 NACHT

Na de diepgaande reflectie van de trail is deze Module het logische kantelpunt om de inzichten om te zetten in actie en veranderkracht. De deelnemers moeten nu versnellen en hun geleerde gedrag vertalen naar de (soms) taaie werkelijkheid van het Jouw organisatie-systeem en menselijk gedrag. Om zo wendbaar in te kunnen spelen op de uitdagingen van vandaag én morgen.

Het Gleicher-model biedt hiervoor het ideale raamwerk, omdat het de drie cruciale drijvende krachten van succesvolle verandering centraal stelt: **O x V x E / W = Change**

Deze module fungeert als een Incubator waar de leiders, aan de hand van de elementen van Gleicher, direct prototypes en experimenten ontwerpen. Door de focus te leggen op het maximaliseren van de **Ontevredenheid** over de status quo, het aanscherpen van de **Visie**, en het creëren van de **Eerste Concrete** stappen, bieden we een krachtige aanpak om de natuurlijke **Weerstand** en taaiheid van de organisatie te overwinnen. Dit kader verankert de Theory U-inzichten systematisch en leidt zo de cultuurverandering van binnenuit.

Interventies & Werkvormen:

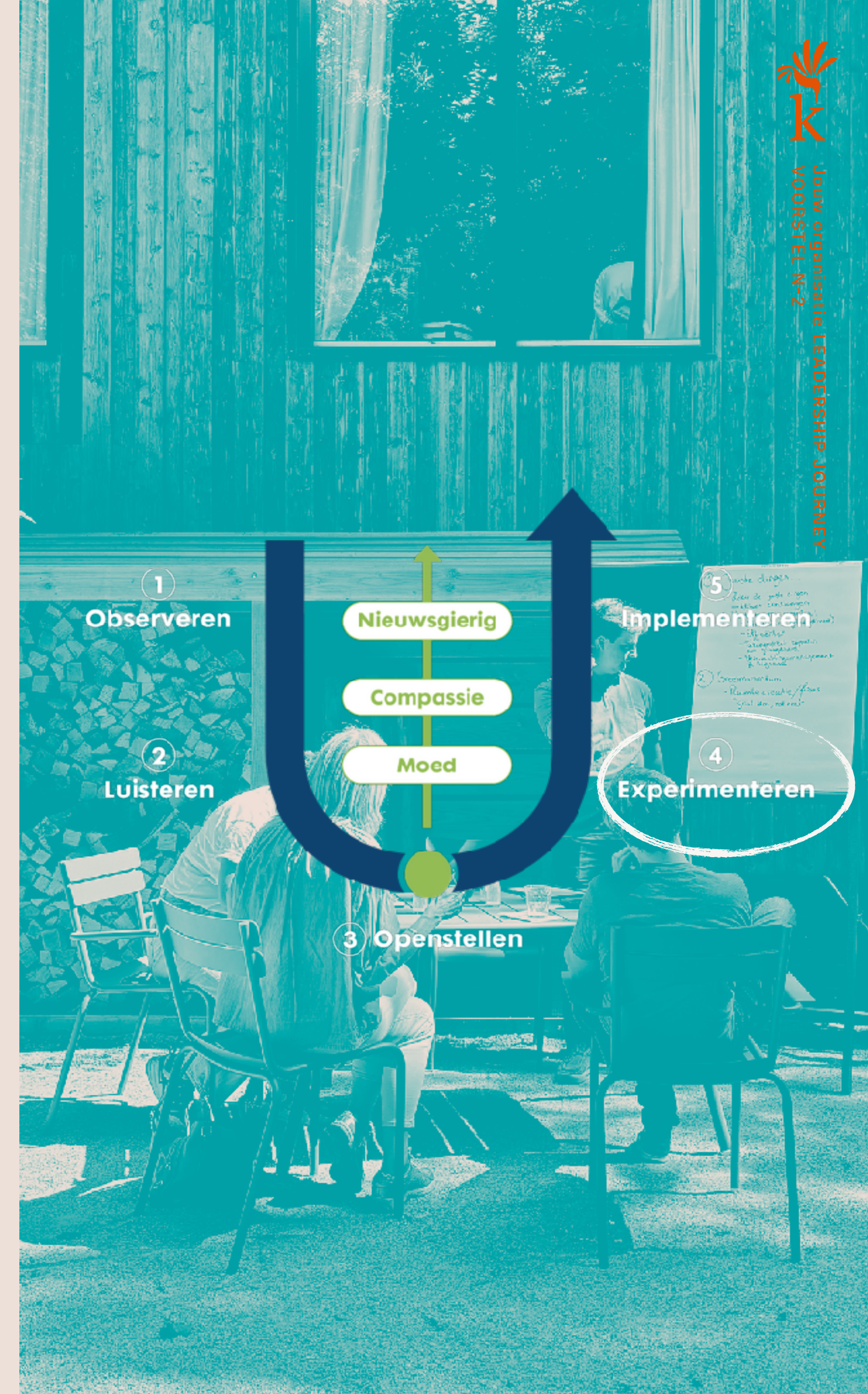
In een carrousel van workshops gaan leiders aan de slag met tools, handvatten en modellen die hen effectiever maken in het managen van de veranderformule.

1. Nightmare Competitor Simulatie - Wat is de sense of urgency voor verandering? We onderzoeken en ervaren de bedreigingen en (technologische) ontwikkelingen. Een high-pace interventie die de N-2-leiders dwingt proactief te denken over disruptie. Door de ogen van de meest gevaarlijke concurrentie te kijken, onthullen we strategische blinde vlekken en creëren we collectieve urgentie voor de beloofde verandering.

2. Storytelling en Visual Mapping - Om de inzichten te vertalen naar een heldere, inspirerende en mensgerichte visie met een Compelling Story, toegespitst op de verscheidenheid aan stakeholders.

3. Design Thinking - Leiders ontwerpen concrete, kleine gedragsexperimenten op basis van hun nieuwe visie in de pressure cooker.

4. Transactionele Analyse - Analyse van communicatiepatronen met de (TA) en de Dramadriehoek. Een intensieve simulatie met een trainingsacteur om de confrontatie met moedige gesprekken en weerstand in de praktijk te testen en te beheersen. Dit stimuleert actief "Leadership Versatility", wat vindingrijkheid en aanpassingsvermogen vraagt in het moment zelf!



MODULE 4: DELIVER

1 DAG MET TWEE GROEPEN

De afsluitende 'Deliver' dag richt zich op het verankeren van de inzichten en het creëren van een collectieve belofte. Na de Reflectie- en Develop-fases stappen de twee cohorts het podium op om hun rol als cultuurdragers en versnellers van de Jouw organisatie-strategie te bekrachtigen. Dit is het moment om de nieuwe visie en horizon aan het bredere ecosysteem te presenteren.

Interventies & Werkvormen:

Eerste oogst - Leiders delen openlijk hun successen én mislukkingen van de afgelopen maanden. De focus ligt op: wat ging goed, wat ging niet? en hoe stuur je bij? Dit toont de bereidheid tot continu verbeteren.

Impact - Deelnemers en hun intervisiegroepen maken inzichtelijk welke concrete impact zij hebben gehad, welk verschil hun leiderschapsgedrag heeft gemaakt en hoe ze hun nieuwe waarden hebben geïntegreerd.

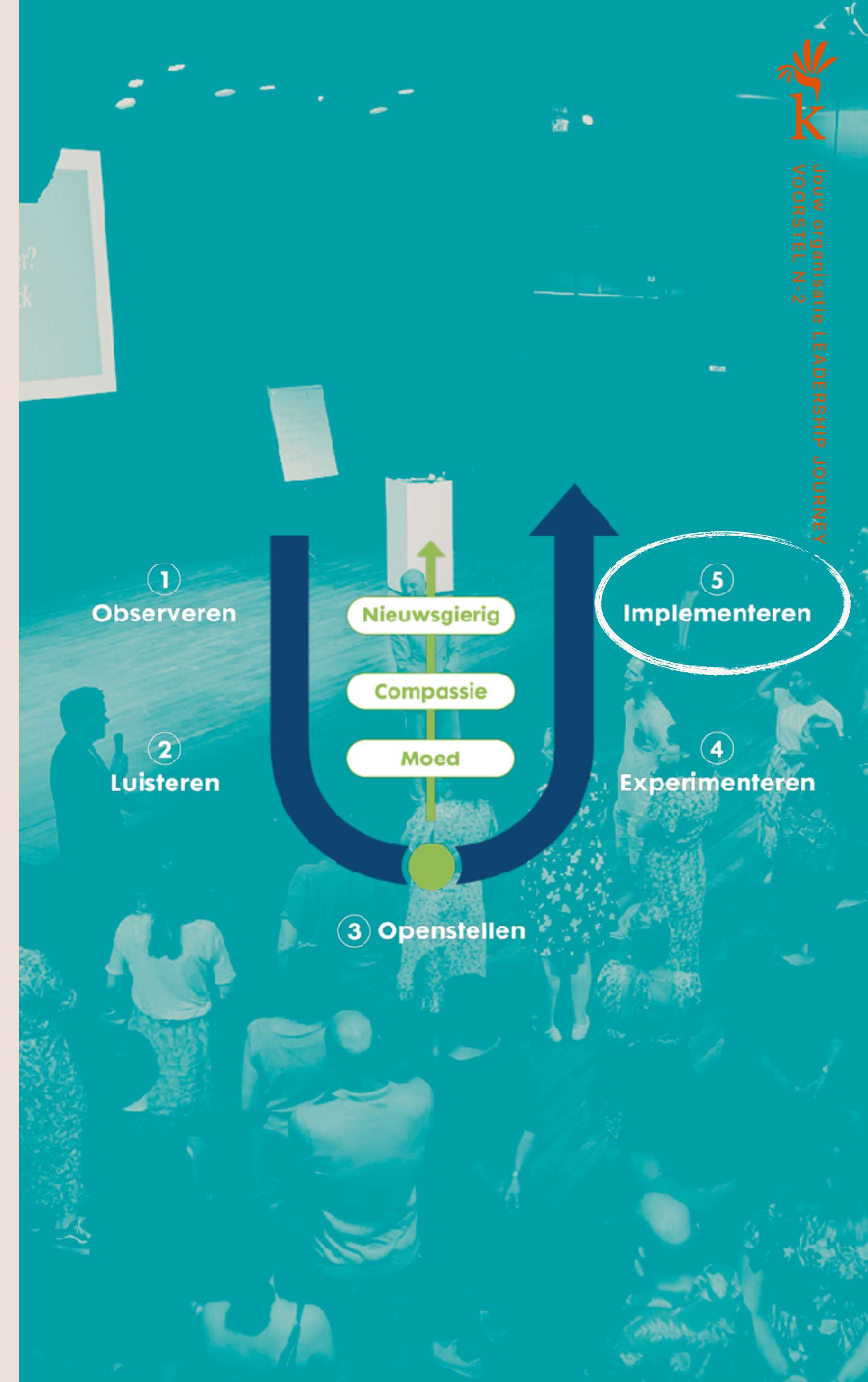
Vitaliteit - Deelnemers mogen kiezen tussen twee interventies die waar, voor de laatste keer, hun innerlijke stem van angst, oordeel en cynisme wordt gepareerd met nieuwsgierigheid, compassie en vooral moed:

Rugbyclinic - Een intensieve, fysieke metafoor waarin teamwork, leiderschap onder druk en het omarmen van frictie en tegenslag direct worden getest en ervaren.

Ijsbadsessie- Deelnemers tonen moed en de bereidheid om het discomfort op te zoeken, wat de mentale veerkracht en het commitment om de verandering in te zetten, bekrachtigt.

Compelling story - De N-2-laag bekrachtigt hun rol als cultuurdragers en definieert hun gezamenlijke belofte aan de directie en het gehele Jouw organisatie-ecosysteem.

Het resultaat over een jaar - De leiders formuleren individueel en collectief hun duidelijke, meetbare belofte. Dit programma wordt gepositioneerd als het platform voor verdere groei, met een duidelijke visie en horizon voor het leiderschap van de toekomst.



INTEGRATIE EN BORGING

EXTRA CURRICULAIR

De Kingfishers-reis is een **subjectieve eerste persoons leerervaring, gericht op mindsetverandering**, waardoor meetbaarheid per definitie een **kwalitatieve dimensie** vereist. Wij borgen de transformatie door de mensgerichte gedragingen actief zichtbaar en meetbaar te maken in zowel de zakelijke als de persoonlijke context.

1. Meetbaarheid:
De 360-graden feedbackmetingen (nulmeting en eindmeting) worden verrijkt door een **respondent uit de privé-sfeer** toe te voegen, wat de integratie in zowel de zakelijke als de persoonlijke context bekrachtigt.

Gekwalificeerde feedback - In beide metingen worden twee **respondenten (kort) geïnterviewd** door de facilitator, om de kwantitatieve scores te voorzien van rijke, kwalitatieve context en diepgang.

Vitaliteit & stress - De voortgang wordt geobjectiveerd door **Hearth Rate Variability-stressmetingen** (HRV) te verrichten, middels de richtlijnen van het HearthMath instituut. Dit maakt de relatie tussen vitaliteit en effectiviteit in de praktijk inzichtelijk.

Facilitators observeren actief de voortgang van de deelnemers in het groepsproces (inclusief op de Trail, intakes en coaching). Deze observaties worden gebundeld en teruggekoppeld tijdens module 4.

2. Duurzame borging die verrast:
Surprise box - Bij aanvang ontvangt iedere deelnemer een eigen doos thuis op de deurmat (met Jouw organisatie-producten en een Fitbit/sensor) ter aftrap van hun persoonlijke reis. Hierin zitten de materialen die nodig zijn voor het gehele programma, inclusief een brief naar het thuisfront voor tijdens de Nature Train. Deze doos wordt aangevuld met een eigen **Leadership Journal** om alles vast te leggen.

Peer support - De leerervaring wordt geborgd via **Intervisie** tussen de modules, volgend op het 'See one, do one, teach one'-principe. Deelnemers vormen bovendien **support-koppels** die elkaar observeren en bevragen.

Integratiedagen - de Integratiedagen brengt de cohorts samen en wordt verrijkt met een '**College Tour**'-setting met inspirerende leiders (zowel uit het Kingfishers-netwerk als een leider uit een Kruidvat-winkel). Dit zorgt voor een Open Mind en contextuele inspiratie.

Coaching - tussen de modules is persoonlijke **coaching (facultatief)** beschikbaar om de aangeboden modellen, theorieën en inzichten direct te vertalen naar de praktijk.



Voorbeelden van inspirerende leiders uit ons netwerk:	
Erik-Jan Mares CEO Zeeman	Astrid Posthouwer Voorzitter Raad van Bestuur Meander Ziekenhuis
Bram Gräber Executive Board Member SHV Holdings	Marinus Tabak COO & Country Lead Nederland RWE
Reinier van Lanschot Europarlementariër & co-founder Volt	Henk van Dalen Director Oceans The Ocean Cleanup
Maurits den Broeder MD Offshore Energy & Executive Committee Van Oord	Dorothee van Vredenburg voormalig Executive Partner De Brau Blackstone Westbroek
Cécile Cluitmans Business Area Director Europe Arcadis	Jennifer van der Leegte Executive Vice President VDL Groep
Bernd Knuvers Head of Partner Sales en Sales Excellence at Odido	



NIEK VAN DROFFELAAR

Niek is sociaal psycholoog met meer dan 10 jaar ervaring in het vak van team & leiderschapsontwikkeling. Hij staat bekend om zijn energieke en gedreven werkwijze.

Op luchtige wijze kaart hij de moeilijke onderwerpen aan bij de persoon, team en organisatie. Om daarna snel door te pakken en niet te stoppen voordat er écht impact gemaakt is.



TIM SMOLDERS

Tim is sport- en prestatiepsycholoog en heeft 12 jaar ervaring met Talent- en leiderschapsontwikkeling in organisaties.

Hij combineert snelle analyse met sterke intuïtie en brengt die met tact waar nodig en direct waar mogelijk. Maar altijd in verbinding en met oog voor het doel.



JAIMY QUADEKKER

Jaimy is een veranderaar met een frisse blik en een sterke passie voor mensen, groei en innovatie. Met oprechte nieuwsgierigheid en energie daagt ze anderen uit om nieuwe perspectieven te ver-kennen én daar concrete acties aan te koppelen.

Jaimy weet een cultuur te creëren waarin mensen durven te leren, te experimenteren en samen bouwen aan de toekomst.

08 – TESTEMONIALS VAN ONZE IN-HOUSE PROGRAMMA'S BIJ...



"De energie en het enthousiasme die Tim in onze Coolblue trainingen bracht, waren aanstekelijk. Hij creëerde een omgeving waarin we niet alleen leerden, maar ook echt met elkaar in contact kwamen. Een aanwinst voor onze Coolblue cultuur."

"Tims programma hielp me om mijn sterke punten binnen Coolblue beter te benutten en effectiever samen te werken met collega's. Zijn persoonlijke begeleiding en praktische tools hebben direct impact gehad op mijn werkplezier en prestaties."



"Niek was de facilitator voor de directie en haar direct reports van PLUS Supermarkt, verdeeld over drie groepen van 15 personen per groep. Zijn scherpe inzichten, mensgerichte aanpak en vermogen om een veilige én uitdagende leer-omgeving te creëren, maakten hem van onschatbare waarde."

"Vooral de nature trail in de Belgische Ardennen heeft diepe indruk gemaakt op de groepen die hij heeft begeleidt. We hebben onszelf en elkaar op een veel betere manier leren kennen! Daar zijn de ideeën ontstaan die het succes van de formule jaren heeft gekenmerkt"



"Iedereen binnen Van Oord zou dit programma van Niek moeten volgen. De combinatie van leiderschap en natuur is fantastisch. Dit soort training zou altijd op zijn manier gegeven moeten worden: professioneel en met zorg."

"Dit programma heeft ervoor gezorgd dat ik mezelf leerde kennen op een manier die ik nooit eerder had gedaan, het reikte me tools aan om anderen te begrijpen, verbreedde mijn netwerk en hielp me bij te dragen aan de doelen van Van Oord."

KINGFISHERS

CONNECT

REFLECT

DEVELOP

DELIVER



WOUDENBERGSEWEG 41
3711 AA AUSTERLITZ

INFO@KINGFISHERS.NL
WWW.KINGFISHERS.NL